

PLAN DE GESTIÓN 2020 - II SEMESTREINSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO

Dependencia:				Si	ubdirección (de Gestión C	Corporativa y CID			
				PROGR	RAMACIÓN				M	EDICION DE COMPROMISOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN MIPG	POLÍTICA MIPG	Iniciativa	Descripción de la iniciativa	Fecha Inicio dd/mm/aaaa	Fecha Fin dd/mm/aaaa	Entregable	Responsable(s) de la actividad	RESULTADO (%)	ANÁLISIS DEL RESULTADO
7. Desarrolar acciones para el mejerantiento confinao de la habilidades y el desempeño de las servidores actualmente de la confinación de la confinación de rarelete la promesa de genera e achabilidad su labor, aplicando los principios de integridad en usa actuaciones.	Gestión del conocimiento y la innovación	6-1. Gestán del consciniento y la movación	Fortalecinicato del Modelo litegrado de Planeación y Gestión – MIPG	Dilgenciar el antolinguistico de la política de gasticid conceiniento y la monución de gasticid del conceiniento y la monución puen altife y garrar del Plan de acción para si implementación	1/09/2020	15/11/2020	Autodiagnóstico de la política de gestión del conscimiento y la sucreación	Aberto Amyu, Profesional Universitàrio Talento Hummo. Commissione Controllato, Academ Hummo. Officia Asesora de Planeación.	100%	De acuerdo a las evidencias otorgadas por el proceso, se evidencia el diligenciamiento de la Marir de autodisposicio de la Policia de Gestión del Conseniento y la monocario per aporte del Conseniento y la monocario per al contra del Conseniento y la monocario del Conseniento y la monocario del Conseniento y la monocario del Conseniento del Conseniento del Conseniento del Models Integrado de Gestión y Phanescira (MIPG) especificamente en de la relatenti Puntama generando un plan de accion con el fin de establecer una mojera continua. Teniendo en cuerta la anterior, la iniciativa se considera cumplida. Teniendo en cuerta la anterior, la iniciativa se considera cumplida. Federacia: Autodiagnostico de la política de gestión del conocimiento y la innovación
7. Desarrolar acciones para el mejerantiento continuo de la habilidades y el descrupcio de las caresidoras polibidos vicacionales IIDI, hosenados en cendas peridade la promesa de ejercer e cabaldad su labor, pulmada los principios de siengidad en sus elementos.	6. Gestión del conocimiento y la imovación	6-1. Gestán del conscirsionto y la instrucción	Fortakcimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Incorporar pregantas que arrojen el conocimiento que ya existe en las finciciarios dentro els encuesta anal para el disenho del Plan de Capachecia un el disenho del Plan de Capachecia	1/11/2020	31/12/2020	Diedo encuesta anual para el discho del Plan de Capacinación Institucional.	Aberto Amys, Profesional Universitäris Takerto Humano. Marcos Rodriguez, Contralata, Taketo Humano.	100%	Al verificar las acciones adelantadas por el proceso, se observa que el 31 de diciembre de 2020 se llevo a seo beserva que el 31 de diciembre de 2020 se llevo a cabo el diseño de mecustas anual para el diseño del plan de capacitación Institucional 2021 IDT nor medio de formulardo de google, el culte tensi como objetivo identificar las espectativas de los funcionarios en materia de espacitación, así como determinar los factores que pedieran ser de interés en su vida cotidiam en su vida cotidiam. Teniendo en cuenta lo enterior, la iniciativa se considera cumpida. Teniendo en cuenta lo enterior, la iniciativa se considera cumpida.
7. Desarrolar acciones para el mejerantiento continuo de la habilidades y el descrupcio de las arceidoras públicos vacadesios IID, hoscando en cercidos servidos la promeso de operor en calodade su tabor, aplicando los principios de integrádad en sus actuaciones.	Gestión del conocimiento y la innovación	6-1. Gestán del conocimiento y la imovación	Fortalsciniento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	A partir de la encuesta annal para el discho del Plan de Capacinación, generar el inventario del conocciniento	1/12/2020	31/12/2020	Inventurio del conocimiento cisinente en el IDT.	Aberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humno. Marcos Rodriguez, Contradista, Talento Humano.	100%	Al verificar las acciones adelantadas por el proceso, se evidencia que a partir de la encuesta anual para el diseño del Plan de Capaciación, se genero el inventiró del conocimiento esistente en el IDT y se socializo per medio de cerrore electrisco el 25 de noviembre de 2020 el formulario de conocimiento. Así las cosas, la iniciativa se considera cumplida. Evidencia: inventario del conocimiento existente en el IDT.
7. Desarroba acciones para el mejorimentes ostimos de las habilidades y desempeño de los servidores públicos vexiculoses al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ciercar a cabalidad su tubor, aplicando los principios de integrádad em sun atentica forma de la principios de integrádad em sun atenticione.	Talento Humano	E.I. Gestein Ermeligica del Talento humano	Fortakeiniseto del Models integrado de Pluneación y Gestian- MIPG	Annalize of Procedimiento H-POZ para la provisión del Talento Hamaso en emplos de carrera administrativa, asiquestos una policia con el apropisión de atredier el principio de metrino destro de stredier el principio de metrino destro de los procesos de varculación en la entidad su procesos de varculación en la entidad en la entidad de la contración de la contrac	1/09/2020	31/10/2020	Procedimiento TH-POC para la provisión del Talesco Humno en emplos de carrera administrativa, V12.	Akerto Amyu, Profesioni Universalari Salesh Humo. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humoo.	100%	Se evidencia la actualización del procedimiento TII- POZ Procedimiento para la provisión del Talento Humano en empleos de carrera administrativa VI2- el 86 eccutive de 2020 en el cual se incileyo una política con el propósito de atender el principio de mério destro de los procesos de vinculación en la entidad. Así las cosas, la iniciativa se considera cumpilda. Exidencia: TIA-POZ Procedimiento para la provisión del Talento Humano en empleos de carrera administrativa VI2.
7. Desarrolar acciones para el mejerantiento confinao de la habilidades y el descupedo de los servidores de la habilidades y el descupedo de los servidores resider la promesa de genera e abalidad su labor, aplicando los principios de integridad em sus actuaciones.	1. Talento Humano	I-1. Gestőn Estratégica del Talento harrano	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Incorporar dentro del plan de capacitación del 2021, bajo el prorgama de induccion y del 2021, bajo el prorgama de induccion y del capacitación del 2021, bajo el prorgama de induccion y del capacitación del participa del proposition del p	1/12/2020	31/12/2020	Diseño del programa de Inducción y Renducción, com parte del Plan de capacitación 2021 con el temurio inchado.	Aberto Amaya, Profesional Universitairo Talento Hummo. Marcos Rodriguez, Contrásta, Talento Humano.	100%	Se evidencia dentro del plan de capacitación de la vigancia 2021 hajo el programa de inducción y remaducción charlas formativas con termas de : PORSD, transpuercia, MPG, labidiades blandas, accesibilidad. Así las cosas, la niciativa se considera cumplida. Evidencia: Cuadro "Programación de inducción y renducción charlas formativas".
7. Desarrolar acciones para el nejoramiento continuo de las habilidades y el desumpeto de los servidores públicos vestudento al IDT, hosenado reservados públicos vestudento al IDT, hosenado reservado especiando los principios de integridad en sua actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestién Estratégica del Talento humano	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Pluneación y Gestión - MIPG	Actualizar la caracterización del proceso de Talento Hamano nelsyendo como cantragia de gastión el muego de coefficio de significación de sucrepo de coefficio de significación de significación de significación de significación de significación de significación de significaci	1/07/2020	31/10/2020	Caracterinción del proceso de Talento Hurumo VIO.	Aberto Amuya, Profesional Universitairo Talento Humuno. Marcos Rodriguez, Contraista, Talento Humano.	100%	Se tuvo en cuenta la cartilla de conflicto de intereses para Bovar a cabo la actualizaciónde la caracterización del proceso de talento humano el 09 de ocutive de 2020 versión 10, en la que incluyo con estratégia de signific escludire do introdese. Así las cousa, la iniciativa se considera cumplida. Evidencia: Caracterización del proceso V10.
7. Desarrolla acciono para el migrateristico costina- cio la habilidade y delemenção de los acridores públicos veziculos al III7, buesando en cada revierdo la promeso de ejercer a cabalidad au abova- seções de la companio de esta de esta de esta de aplicação los principass de singuidad en sua estamentenea.	Talento Humano	E-1, Gentin Essenigas del Talento horrano	Fenta-keineto del Models Integnado de Pluneación y Gestión - MIPG	Actualize la Cantila de confleto de intereses (THAMO), con el oliptimo de intereses (THAMO), con el oliptimo de ostablecer un seguirismo a las posibles decheniciscoses de confoste de intereses que preclair generarse denno del Instituto procesarse del Instituto proces	1/07/2020	31/10/2020	Cariffi de conficio de intereses (TH-M03) V2	Aberto Aurya, Professori Universalari Salento Hamso. Marcos Bodriguez, Contratista, Talento Hamso.	100%	Se evidencia la actualización de la cutilla de cofficio de intreces TIAMO Cuttilla de Cofficion de Intercesta para Servidores Públicos y Cuntratistas versión 2 el 80 de cutive de 2020, con el epopoliso de dar a conocer los parimetros que el Instituto Distrita de Turmon - 10T establecio para que su actuación se realice de manera objetiva, audespendiente y bajo el praceipo de maprocialidad. Así las cosas, la micintiva se considera cumplida. Evidencia: TIH-M03 Cartilla de Confictos de Intercese para Servidores Públicos y Contratistas V2 (08-10-2020).
7. Desarrolar acciones para el mejerantiento confinao de la habilidades y el descuepcio de los servationes de la habilidades y el descuepcio de los servationes residente la promesa de ejerce a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en usa actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestőn Esznáégica del Talento hermano	Fotalecimiento del Sistema de Gestría de Seguridad y Salad en el Trabajo SG-SST.	Crescin del Manual del Sistems de Gestin de Segurdad y Salad en el Trabajo.	1/07/2020	30/09/2020	Documento Manual del Sistema de Gestien de Segaránd y Sahal en el Trabajo	For Eddh Ostoc, Contratiota Professional de Segaridal y Salda en al Trabajo, Marcos Rodriguez, Contratista, Tactasa Hamusa. Abento Atmya, Professional Universitato Talento Hamuso.	100%	Se evidencia que se llevo a cabo la cracción del "TH- M04 Mamual de Segurdad y Sahud en el Trabajo- versión i el 13 de septiembre de 2020 con el revisión por la como la como la como del como la revisión de 13 de ma hermaticità gair para los revisiones y como la revisione y como la revi

7. Desarrolar acciones para el mégoriaristico occinios de la habilidade y desampelo de las servidores públicas vientidores al III7, bascando en cuala especiando la III7, bascando en cuala especiando las principios de integridad en una estadores.	1. Talento Humano	I-1. Cestión Euratgica del Talento human	Foulsciniento del Sistema de Gestiña de Segardial y Sahal en el Trabago SG-SST.	Promeción de la Seguridad y Salad en el Trabajo destinando una seruma para la specución de artividades enfecadas a la para tudos la servidades el discadas a la para tudos la servidares del DT, independientemente de su vinculoción laboral.	26/10/2020	30/10/2020	Agenda Sermina SST Liando de capacitaciones. Liando de capacitaciones. Diagnostico de condiciones de salval, Capacitaciones de salval, Capacitaciones	Flor Edid Ostor, Contraints Professional & Segridal y Salde en el Trabajo. Salde en el Trabajo. Contraints, Tacinos Humano. Aberto Armya, Professional Universitario Talerto Humano.	100%	Se evidencia por medio de agenda Somana SST, latados de capociaciones y diagnostico de condiciones de sabad, que se llevo a cabo durante la semana de sugardal y sadad en interios levada a control de la capociación de la control de la colorio e califocción sobresaleme de la membrada enticional, atendiendo de esta mascra, las actividades de prevención de la sabad laboral. Así las cossas, la miciativa se considera cumpida. Evidencia: Aquada semana SST, intados de nasistencia a capocitaciones y diagnostico de condiciones de sabad.
Robustece in infinerioratura organizacionel, fisica, tennologica opporativo del III/I para of electrologica opporativo del III/I para of electrologica ministico de los procesos, logiando tras gestión más efectiva y transparente para el turismo.	Talento Hurrano	1-1. Genério Tomorégico del Talento horrazzo	Fothscinerto del Sistema de Gestirio de Segaridad y Sahal en el Trabajo SG-SST.	Cruscini del Protocolo grarari de flosografida dobre las medidas flosografida dobre las medidas preventiras y de misjucios tendentes a conterer la infeccion respitarios agada per Covid-19 en las actividades precenciales y de subajo en casa del IDT.	506/2020	7/07/2020	Centain No. 81 fed. et 58 98-22209 de la Drección General del IDT.	For Edik Ostos, Contraints Professional de Seguridal y Salad en l'Imbigo. Marcos Rodriguez, Contrainta, Talemo Hummo. Gissional Universitario Talemo Hummo.	100%	Al verificar las acciones adelatitadas por el proceso, se viducia la creación de la Ceculto flo de 2020 "Protocolo general de bioseguridad sobre las medidas preventiva y de mitigacion tendinates a contener la infeccion respiratoria aguda por Covid-19 en las actividades prenenciales y de trabajo en casa del IDT", asi mismo se dio la probación del mismo por parte del DASCO y se fievo a cabo la socialización a la comunidad modificación por medio de correo decirios el 90 de junio de 2020. Teniendo en cuenta lo anterior, la iniciativa se considera cumpida. Evidencia: Circular No.016 de 05/06/2020 de la Dirección General del IDT.
R. Robustecci la infinitationa comprimentant, fieta, temologia y operation del IIII para oldesario del com- tra del compresso, logizado una gestión más efectiva y transparente para el turiano.	Talento Humano	E-L Gentin Esmelgica del Talento Incresso	Fotalecimiento del Saterna de Gratinia de Segurada y Salad en el Trabago SG-SST.	Segrata, premeta de Fernéscientes ventros a la Estratégi de Issial, Amajo de Issial Amajo de la Familia Lexture del Enterno Laboral, realizado por la Secretaria de Integracion Social	9/07/2020	9/07/2020	Entrajelo suls unigo de la funda cuatro en familia Custrue en familia	Fare Edit Ostor, Contraints Professional 6: Segridarly Salad end Tarbajo Marcos Rodriguez, Contrainta, Talento Humano. Adherto Amnya, Professional Universitario Talento Humano.	100%	se evidencia por medio de certificado de la executaria Distrata de lentagracio Social la sistenciar a la segunda jornada de fortafecimiento tecnico a la Estrategia de la Sala Amiga de la Familia Leatante del Entorno Laboral, la cuala se desarrollo de forma virtual con una intesidad de 10 horas teórico-prácticas y considera cumpida. Evidencia Certificado de participación, Registro fotografico - Espacio fisico sala materna IDT.
R. Robusteccu in infinitentamento apprimensami, fisica, econologica y operation del III pera el desarrollogica appendibili arministo de los processos, logandos una gestión más efectiva y transparente para el hariamo.	Talento Humano	I-I. Gentin Esmaigac del Talento Inmune	Festheinsten del Salterm de Coefficie de Segarshal y Sahal en el Trabajo SG-SST.	Actualización del Plan de Emergencia y Audilia de Vulcerabilidad	1/08/2020	14/09/2020	Plan de Emergencia y Andlini de Volumrabilidad publicado en la intranet.	Fare Edit Outer, Contenting Professional de Seguridal y Salad en el Trabajo. Marcos Bodifiguez, Contrainta, Talenso Hammon. Ademo America Alexandro America Am	100%	Se evidencia que en el mes de apasto de 2020 se llevo a colo a lectrazioni del Plan de Emergencia del IDT el cual tiene como proposito proporcione so Inementos o terminos proposito proporcione la semento proposito proporcione que se pueda presenter en las instituciones en el IDT, asi mismo se llevo a cabo la actualización del antidis del vulnerabilidad el 109 de ocultura cumpida. Teniendo en cuenta lo anterior, la iniciativa se considera cumpida. Evidencia: Plan de emergencia y análisis de vulnerabilidad.
Described sections gate dissperiments continue to lan labilitation of description do to service pilloss vesculadors al IDT, hoseanche en code servicido la primesa de ejectre a cabalidad su labor, referendo la primejara de integridad em sua seasona de la primejara de la primejara de integridad em sua seasona de la primejara d	Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento harrano	Fotalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Constitu del Blug de la Biggala de Finergorcia	19/08/2020	1/09/2020	Hog publicado en la intranet	For Edit Ottor, Corrastian Profesional de Seguridad y Profesional de Seguridad y Profesional de Marcos Rodriguez, Contrarista, Talens Humano. Aberto Amayo, Profesional Universitario Talens Humano.	100%	se evidencia la creación del blog de la brigada de energencia: con el propósito de brindar a la comunidad instituciant la espació de conocimiento para poder identificar, evaluar, prevenir y controlar situaciones de riesgo en el 10°. Al respecto se recomienda que estos documentos quedem on la fecha de debercación y publicación con el fin de tener mayor certeza en el cumplimiento de cada una de las inestirars plartecado. Teniendo en cuenta la meterior, la iniciativa se considera cumplida.
7. Dearroba acciono para el misporantesto costinea de la habilidade y delempodo de los acidiores públicos vesculdos al IDI, buscando en cada servidor la premese de ejectre a cabalidad su labor, estreba fu premese de ejectre a cabalidad su labor, en la presequie de magnificad en sus extracciones.	Talento Hamusso	Genério Estantigua del Talento- horrazzo	Fothkenient off Sistems del Talento Humano	semblinación y promoción de los sovictores públicos del ITT con respecto a la obligación de la actualización de la Dechración de Bienes y Rentas.	1/07/2020	31/07/2020	Reconscience per pure del DACO al INDEX DE INTO COMO Estable DE COMPANIO DE	Alberto Angya, Professorii Universatirio, Tatero Humano. Oficins Asesora Jurática.	100%	Tenendo en cuerta la obligación de actualizar la información que se reporta en la logá de vida y en la decharación de bienes y rentas dentro del térmico conceido por el Denetro 48 de 20 /17, y que para las empleados que hacen parte del inmbio territorial, a travie del Satentos de Información Divintal del a travie del Satentos de Información Divintal del conformadad con lo estipulado en el artículo 9 del Deceto 36 /2 de 20/4, deude el procedo de Talento Humano y con el apoyo de la Oficina Assoria Juridea durante el mes de julio de 2020 se realizaron diferentes campuñas para realizar deba Juridea durante el mes de julio de 2020 se realizaron diferentes campuñas para realizar deba permitir de obterne el primer pasesto en el Distrito. Tenindo en cuenta lo anterior, la iniciativa se considera cumplida. Evidencia: Correos electronicos. □

6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

Para la vigencia 2020 SEGUNDO SEMESTRE, el proceso de Gestión del Talento humano suscribió catorce (14) compromisos en su plan de gestión, el nivel de cumplimiento se discrimina de la siguiente forma:

Cantidad de compromisos	EJECUCIÓN %
1	100%
2	100%
3	100%
4	100%
5	100%
6	100%
7	100%
8	100%
9	100%
10	100%
11	100%
12	100%
13	100%
14	100%
moment as preparation (a)	1008/

Para el segundo semestre del 2020, el nível de cumplimiento a los productos planteados en el plan de acción para la vigencia 2020 es de un 100%, con un criterio de cumplimiento "Cumplió" En cuanto a la evaluación que realiza la Assesoria de Control Interno a la gostión del proceso de Gestión de Talento Humano, se observa lo signiente:

Fla férminos generales se identifica que el plan de acción inten formulación adecuada de los compromisos toda vez que estos apuntan al cumplimiento de objetivos estratégicos del proceso.

Los 14 compromisos programados se realizan de accierdo a lo programado y se ejecutan en el 100%.

•Teniendo en cuenta que la Planeación es dinámica y que las evaluaciones periódicas permiten determinar las situaciones que inciden en el cumplimiento de los objetivos previstos, se recomienda en los casos en que sea necesario realizar los ajustes a las actividades previstas en el PGI, estas se efectúen con la justificación correspondiente a factores ceternos, internos, redireccionamiento de políticas, cambio de prioridades o de recursos, entre otros.

Se evidencia una buena disposición y organización de los documentos, en su estructura por metas y actividades que soportan cada uno de los compromisos y actividades asociados

RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Recordar que los Planes de Gestión Institucional son el instrumento por medio del cual las entidades dan cumplimiento a lo establecido en su Planesción Estratégica, por lo cual es muy importante su formulación y correlación con esta última así como su cumplimiento

Se recomienda que la formulación y el segaimiento al PGI debe sea apropiado por la Lider del Proceso, esto con el fin de solicitar de manera oportuna los ajustes que se requierra, así como identificar en qué se debe mejorar y medir razonablemente las actividades propias del área, bascando que estas apunten a la meta establecida. Además que reflejen con precisión el avance de ejecución.

Secializar el presente informe con todos los funcionarios y contratistas de la dependencia, con el fin de dar a conocer los resultados sobre el cumplimiento de las metas.

RESULTADO FINAL teniendo en cuenta el resultado del informe de evaluación por dependencias para los dos semestres del 2020 se tiene:

SEMESTRE 2020	EJECUCIÓN %
I	100,8%
2	100%
TOTAL % EJECUCIÓN:	100,4%

De acuerdo a lo anterior el resultadao final para la el nivel de cumplimiento a los productos planteados en el plan de acción para el primer y segando semestre de 2020 es de un 100,4%, con un criterio de cumplimiento "Camplio" 8. Fecha: 29-01-2021

9. Firma: VIVIANA ROCIÓ DURÁN CASTRO CIÓDES

